

Prot. N. 24198 /VII.5 del 2.8.19

Determina dirigenziale di attribuzione del bonus ex art. 1, c. 127, l. 107/2015

Il Dirigente

Visto il d.lgs. 165/2001, come modificato dal d.lgs. 150/2009, in particolare gli artt. 2, 5, 17 e 21;

Visto il d.lgs. n. 150/2009, Capo II;

Visto l'art. 2086 cc;

Visto il CCNL Area V dirigenza scolastica;

Visti gli artt. 127, 128, 129 e 130 della l. 107/2015;

Vista la nota del MIUR n. 1804 del 19 aprile 2016;

Vista l'assegnazione delle risorse all'ISIS "R. Levi Montalcini" per la valorizzazione del merito dei docenti;

Visto il PTOF dell'Istituto;

Visto il RAV;

Visto il PDM;

Visto il Piano delle attività del personale docente;

Considerati i criteri fissati dal Comitato di valutazione dell' istituto "Rita Levi Montalcini" nella riunione del 26.01.2017 e aggiornati nella riunione del 20.03.2019;

Considerati le precondizioni per accedere al bonus debitamente rese pubbliche e le evidenze e gli strumenti per la rilevazione delle prestazioni deliberate dal Comitato di valutazione;

Considerato che il Comitato di Valutazione dell'ISIS "Levi Montalcini" di Quarto "ha (...) individuato il merito in quelle prestazioni che si caratterizzano come "valore aggiunto" per l'organizzazione della scuola e il suo buon funzionamento, in relazione a tutte e tre le aree indicate nel comma 129 della Legge 107/2015", prendendo in considerazione per il corrente a.s. in particolare l'apporto dei docenti alle azioni di sistema della scuola, agli obiettivi di processo del piano di miglioramento, alle responsabilità nel coordinamento organizzativo e didattico, nonché alle attività di formazione, di ricerca didattica e di documentazione;

Considerate le evidenze raccolte attraverso i seguenti strumenti indicati dal Comitato di valutazione: osservazioni del dirigente e dei suoi collaboratori; schede di rilevazione; dati e documenti agli atti della scuola; dati registrati sul registro elettronico; criticità segnalate al DS; relazioni docenti; verbali riunioni organi collegiali; documentazione didattica;

Visti i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015, definiti nella contrattazione integrativa di istituto;

Visti i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente definiti in sede di contratto integrativo di Istituto;

DETERMINA

1. L'attribuzione del bonus per la valorizzazione del merito ai docenti di ruolo che sono risultati meritevoli sulla base criteri approvati, in riferimento ai seguenti elementi valutabili:

Area 1. Qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti:

- puntualità nell'espletamento dei compiti connessi all'attività di docenza
- Gestione della classe
- Formazione
- Partecipazione e promozione di attività volte alla lotta alla dispersione e al recupero degli alunni e all'inclusione
- Partecipazione attiva ad azioni di sistema decise dalla scuola
- partecipazione e promozione di attività volte al miglioramento dell'istituzione scolastica

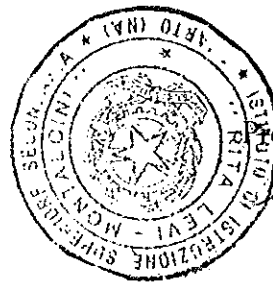
Area 2. Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche:

- Esiti studenti
- Attività e risultati potenziamento
- Disseminazione, ricerca e produzione di materiali

Area 3. Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale:

- Coordinamento organizzativo
- Staff
- Coordinamento didattico
- Formazione e rapporti esterni

2. la differenziazione dei compensi economici accessori premiali, derivante dal diverso numero di quote, ciascuna di pari entità - calcolata attraverso la divisione del finanziamento totale per il numero complessivo di quote da assegnare – attribuito a ciascun docente in relazione al punteggio complessivo raggiunto.



Il Dirigente scolastico

Prof.ssa Daniela Sciarelli